

Powerplay

KUN JE LEREN
[Cursussen & Workshops]

Powerplay voor organisaties

Creativiteit als motor voor menselijkheid, innovatie en samenwerking

We zijn allemaal geboren met Speelkracht: het vermogen om te ontdekken, te maken, te proberen, te lachen en opnieuw te beginnen. Dat vermogen verdwijnt nooit, maar raakt onderweg vaak verstopt onder deadlines, agenda's, vergaderingen en verwachtingen.

Speelkracht
Academie.nl

Powerplay brengt het spel terug niet als grapje, maar als serieuze manier van leren, samenwerken en innoveren. Door letterlijk met je handen te werken, verandert er iets in je hoofd. Je vertraagt. Je aandacht wordt scherper. Je perspectief opent vanzelf. Je stapt uit de ratio en in de verbeelding precies de plek waar nieuwe ideeën ontstaan.

Spelen doe je nooit alleen.

Het opent de verbeelding.

Het doorbreekt patronen zonder weerstand.

Het verbindt mensen omdat je niet om elkaar heen kunt als je samen iets maakt.

Spel maakt teams menselijker en daardoor sterker.

Waarom Powerplay werkt

Mensen zijn niet gemaakt om alleen maar te praten, analyseren en presteren.

We leren door te ervaren, door onze handen te gebruiken, door fouten te maken, door te fantaseren, door te doen.

Wanneer mensen tekenen, bouwen, schetsen, bewegen of creëren, gebeurt er iets dat geen gesprek kan bereiken:

- je komt uit je hoofd
- je zintuigen gaan open
- je perspectief wordt breder
- je oordelen verzachten
- nieuwe ideeën ontstaan vanzelf

Niet omdat iemand het uitlegt, maar omdat iedereen het meemaakt.

Onze aanpak is speels, maar stevig onderbouwd. Ze rust op kennis van o.a.:

- Transactionele Analyse (TA) – hoe we communiceren, reageren en rollen innemen
- NLP – hoe overtuigingen ontstaan en veranderen
- Lichaamsbewustzijn & lichaamstaal – wat we laten zien vóór we het snappen
- Neurowetenschap – hoe creativiteit het brein opent en stress verlaagt

We gebruiken die kennis niet als theorie, maar als fundament onder werkvormen die teams meteen begrijpen, voelen en onthouden.

De kracht van creatief werken

Creatief werken traint ongemerkt drie vermogens die organisaties hard nodig hebben:

1. Hoofd–handen–hart

Je denkt minder, voelt meer en doet sneller.

Hierdoor ontstaat flow en focus iets wat in drukke teams vaak verdwenen is.

2. Open perspectief

Fantasie schakelt je brein van 'bekend' naar 'mogelijk'.

Dat levert frisse ideeën op die je in een meeting nooit had gevonden.

3. Menselijkheid

Als je samen maakt, verdwijnt hiërarchie.

Mensen worden weer mens, collega's weer collega's.

Dat geeft ontspanning, vertrouwen en ruimte voor eerlijkheid.

Precies daarom werkt Powerplay het opent niveaus die in gesprekken niet bereikbaar zijn.

Hoe we werken

Elke workshop bouwt op drie bewegingen:

1. Delen

We beginnen bij ontmoeting: wie staat hier, wat speelt er, hoe kijken jullie naar elkaar?

Open, zonder oordeel. Vanuit TA: ik, jij, wij.

2. Doen

Dan het hart van Powerplay: een creatieve opdracht die het team uit het hoofd haalt en in energie brengt.

Schetsen, bouwen, tekenen, improviseren altijd afgestemd op de groep en het thema.

3. Begrijpen

Tot slot verbinden we de ervaring aan het dagelijks werk.

Geen theorieblok, maar heldere taal: patronen, rollen, stress, creativiteit, samenwerking.

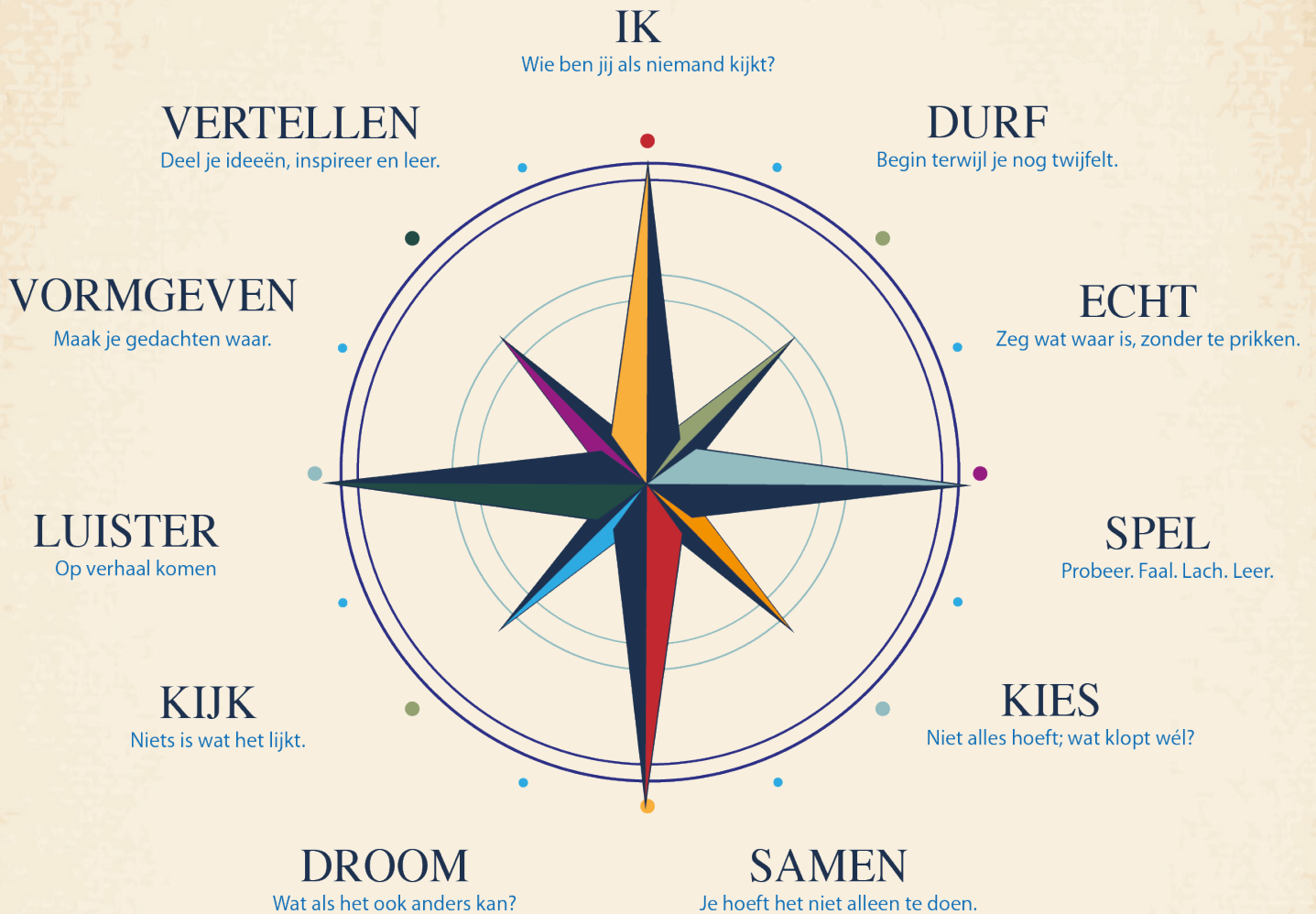
Zodat iedereen snapt wat hij of zij ervaren heeft.

We werken vanuit één principe:

Wat je zelf maakt, onthoud je.

Wat je zelf ervaart, verandert je.

Het kompas van de 11 stappen



De 11 stappen vormen de ruggengraat van Speelkracht: een cirkel van menselijke beweging. Geen lineaire methode, maar een kompas dat richting geeft aan gedrag, samenwerking en groei. Lef, eerlijkheid, spel, richting, samen, verbeelding, kijken, rust, vormgeven, delen, wie ben ik.

Elke Powerplay-workshop raakt meerdere van deze stappen precies waar het team dat nodig heeft.

Voorbeelden van Powerplay-workshops

Jezelf Zijn de talisman

Over identiteit, vertrouwen en plek innemen.

Teams maken een talisman die zichtbaar maakt wie ze zijn, wat hen drijft en waar ze voor staan.

Past bij: Wie ben ik, Richting, Eerlijkheid..

Picasso anders kijken naar elkaar

Collega's tekenen elkaar op intuïtie, observatie en verbeelding.

Een speelse oefening die meteen laat zien hoe je iemand anders écht ziet voorbij aannames. Humor, nabijheid en scherpe inzichten gegarandeerd.

Past bij: Samen, Kijken, Verbeelding.

Out of the Box patronen doorbreken

Een creatieve sessie waarin teams hun automatische patronen ontdekken én doorbreken.

Van speels experimenteren naar concrete nieuwe manieren van samenwerken.

Past bij: Spel, Lef, Vormgeven. Past bij: Spel, Lef, Vormgeven.

Wat levert het op?

Organisaties ervaren:

- meer plezier en energie
- meer openheid en eerlijkheid
- meer duurzame samenwerking
- meer creativiteit in probleemoplossing
- meer focus en minder ruis
- meer verbondenheid in teams
- meer menselijkheid – en dus meer veerkracht

Cursisten zeggen vaak:

"De sfeer verandert direct. Het team ziet elkaar anders."

Powerplay werkt voor:

- HR en People & Culture
- Teamdagen & leiderschapstrajecten
- Organisaties in transitie
- Teams die zoeken naar lucht, helderheid en richting
- Afdelingen die creativiteit willen inzetten als motor voor verandering

Samen kijken wat past

Elk team is anders. Daarom starten we met een gesprek: wat speelt er, waar mag licht komen, welke vorm sluit aan?

- Losse workshops
- Reeksen van 3–6 sessies
- Teamdagen
- Leiderschapstrajecten

Neem contact op, dan onderzoeken we samen wat de volgende stap is.

Speelkracht: spel als serieuze kracht om mensen in beweging te brengen.